

TITULO IX MGA PAMAMARAAN SA REKLAMO NG SEXUAL NA PANLILIGALIG

Ang mga pamamaraan ng reklamo na inilarawan sa regulasyong administratibong ito ay dapat gamitin upang matugunan ang anuman reklamo na pinamamahalaan ng Titulo IX ng pagbabago sa edukasyon ng 1972 na nagsasabing ang isang mag-aaral, habang nasa isang programa sa edukasyon o aktibidad kung saan ang isang paaralang distrito ay nagsasagawa ng malaking kontrol sa konteksto at sumasagot, ay napailalim sa isa o higit pa sa mga sumusunod na uri ng panliligalig sa sekswal: (34 CFR 106.30, 106.44)

1. Ang isang empleyado ng distrito ay nagkukundisyon sa pagkakaloob ng isang tulong sa distrito, benepisyo, o serbisyo sa mag-aaral pakikilahok sa hindi kanais-nais na pag - uugali sa sekswal.
2. Hindi kaayang-ayang pag-uugali na tinutukoy ng isang makatwirang tao na sobrang grabe o napakalubha, malaganap, at layuning na nakakasakit na mabisa nitong tanggihan ang isang mag-aaral pantay na pag-access sa edukasyon ng distrito programa o aktibidad.
3. Sekswla pag-atake, karahasan sa pakikipag-date, karahasan sa tahanan, o pag-stakling tinutukoy 20 USC 1092 o 34 USC 12291.

Ang lahat ng iba pang mga reklamo sa sekswal na panliligalig o paratang na inihatid ng o sa ngalan ng mga mag-aaral ay dapat sinisiyasat at malutas alinsunod sa AR 1312.3 - Mga Pamamaraan sa Reklamo ng Uniporme. Ang isang ulat ng panliligalig na sekswal ay dapat na isumite nang direkta o ipapasa sa Koordinator ng Titulo IX ng distrito gamit ang impormasyon sa pakikipag-ugnay na nakalista sa AR 5145.7 - Sekswal na Panliligalig

(cf. 5145.7 -Sekswal na Panliligalig)

Sa pagtanggap ng naturang ulat, dapat ipaalam ng Koordinator ng Titulo IX sa nagreklamo ang proseso para sa pagsampa isang pormal na reklamo, Kahit na ang sinasabing biktima ay pipili ing hindi magsampa ng pormal na reklamo, ang Koordintor ng Titulo IX ay dapat magsumite ng isang pormal na reklamo sa mga sitwasyon kung saan mayroong isang banta sa kaligtasan. Bilang karagdagan, ang Koordinator ng Titulo IX ay maaaring magsumite ng isang pormal na reklamo sa iba pang mga sitwasyon tulad ng pinahihintulutan sa ilalim ng mga regulasyon ng Titulo IX. Sa mga nasabing kaso, ang sinasabing biktima ay hindi isang partido sa kaso ngunit tatanggap ng mga abiso ayon sa hinihiling ng Titulo IX ang mga regulasyon sa mga tiyak na punto sa proseso ng reklamo.

Mga Panukalang Sumusuporta

Sa pagtanggap ng isang ulat ng sekswal na panliligalig sa Titulo IX, kahit na ang isang pormal na reklamo ay hindi na ihain, Ang Koordinator o taga talaga ng Titulo IX ay kaagad na makipag-ugnay sa nagreklamo upang talakayin ang pagkakaroon ng hakbang pang suporta na hindi disiplina, hindi nag pa parusa, at hindi pinapasan at hindi pinapasan na pasanin ang ibang partido. Ang mga nasabing hakbang ay maaring magsama, ngunit hindi limitado sa, pagpapayo, mga pagsasaayos na nauugnay sa kurso, mga pagbabago ng iskedyul ng klase, paghihigpit sa isa't isa sa pakikipag-ugnay, pagtaas ng seguridad, at pagsubaybay sa ilang mga lugar ng kampus. Dapat isaalang-alang ng Koordinator ng Titulo IX ang mga kagustuhan ng nagreklamo tungkol ng hakbang pang suporta. (34 CFR 106.30, 106.44)

Emerhensya na Pagtanggap Sa Paaralan

Sa isang batayan ng emergency, ang distrito ay maaring alisin ang isang mag-aaral mula sa programa sa edukasyon ng distrito o aktibidad, na ibinigay na ang distrito ay nagsasagawa ng isang isinapersonal na kaligtasan at pagtatasa ng peligro, tinutukoy na ang pagtanggap ay nabibigyang katwiran dahil sa isang agarang banta sa pisikal na kalusugan o kaligtasan ng sinumang mag-aaral o iba pa indibidwal na nagmumula sa mga paratang, at binibigyan ang mag-aaral ng paunawa at isang pagkakataon na hamunin ang desisyon kaagad kasunod ng pagtanggap. Ang awtoridad na ito upang alisin isang mag-aaral ay hindi baguhin ang mga karapatan ng mga mag-aaral sa ilalim ng Batas ng Mga Indibidwal na May Kapansanan o Seksyon 504 ng Batas sa Rehabilitasyon ng 1973. (34 CFR 106.44)

Kung ang isang empleyado ng distrito ay ang tumutugon, ang empleyado ay maaaring mailagay sa administrasyong bakasyon sa panahon ng kadahilanan ng pormal na proseso ng reklamo. (34 CFR 106.44)

Pag-alis ng Reklamo

Ang Koordinator ng Titulo IX ay tatanggalin ang isang pormal na reklamo kung ang hinihinalang pag-uugali ay hindi nabubuong sekswal harrassment na tinukoy sa 34 CFR 106.30, kahit na patunayan. Ang Koordinator ng Titulo IX ay dapat ding-ibasura ang anumang reklamo kung saan ang hinihinalang pag-uugali ay hindi naganap sa programa ng edukasyon ng distrito o aktibidad o hindi naganap laban sa isang tao sa Estados Unidos.

Ang Koordinator ng Titulo IX ay maaring tangihan ang isang pormal na reklamo kung aabisuhan ng nagrereklamo na bawiin ang reklamo o anumang paratang sa reklamo, ang tumutugon ay hindi na nakatala o ginagamit ng distrito, o sapat na pangyayari na pumipigil sa distrito mula sa pagkuha ng sapat na katibayan upang maabutan ang pagpapasiya patungkol sa reklamo. (34 CFR 106.45)

Kapag naalis na, Ang Koordinator ng Titulo IX ay kaagad na mag papadala ng nakasulat na abiso tungkol sa pagpapaalis at ang mga dahilan para sa pagpapaalis nang sabay-sabay sa mga partido at ipaalam sa kanila ang kanilang karapatang mag-apela pag papaalis ng pormal na reklamo o anumang paratang sa reklamo alinsunod sa apela mga pamamaraan na inilarawan sa seksyong "Mga Apela" sa ibaba. (34 CFR 106.45)

Kung ang isang reklamo ay naalis, ang pag-uugali ay maaring pa ring tugunan alinsunod sa BP/AR 1312.3 - Mga Pamamaraan sa Reklamo ng Uniporme bilang naaangkop.

Proseso ng Impormal na Resolusyon

Kapag ang isang pormal na reklamo ng sekswal harrassment ay na ihain, ang distrito ay maaaring mag-alok ng isang impormal na prosesong resolusyon, tulad ng pamamagitan, sa anumang oras bago maabot ang pagpapasiya tungkol sa responsibilidad. Ang distrito ay hindi mangangailangan ng isang partido na lumahok sa impormal na proseso ng pag lulutas o upang talikuran ang karapatan sa isang pagsisiyasat at paghatol ng isang pormal na reklamo. (34 CFR 106.45)

Ang distrito ay maaaring mapabilis ang isang impormal na proseso ng paglutas sa kondisyon na ang distrito: (34 CFR 106.45)

1. Nagbibigay sa mga partido ng nakasulat na abiso na isiniwalat ang mga paratang, ang mga kinakailangan ng impormal na proseso at ipagpatuloy ang pormal proseso ng reklamo, at anumang mga kahihinatnan na nagreresulta mula sa paglahok sa impormal na resolusyon proseso, kasama ang mga talaang iyon ay mapanatili o maibabahagi.
2. Nakukuha ang kusang-loob, nakasulat na pahintulot ng mga partido sa impormal na proseso ng paglutas.
3. Hindi nag-aalok o pinadali ang isang impormal na proseso ng paglutas upang malutas ang mga paratang na isang empleyado halay o sekswal harrassment sa isang estudyante.

Nakasulat na Paunawa

Kung ang isang pormal na reklamo ay na ihain, ang Koordinator ng Titulo IX ay dapat magbigay sa mga kilalang partido ng nakasulat na paunawa ng ang sumusunod: (34 CFR 106.45)

1. Ang proseso ng reklamo ng distrito, kasama ang anumang impormal na proseso ng paglutas.
2. Ang mga paratang na potensyal na bumubuo sa sekswal na panghahalay na may sapat na mga detalye sa mga oras na iyun, kasama ang pagkakakilanlan ng mga partido na kasangkot sa insidente kung alam, ang pag-uugali diumano na bumubuo ng panghahalay na sekswal, at ang petsa at lokasyon ng sinasabing insidente kung alam. Ang abiso ay dapat ibigay ng sapat na oras para sa mga partido upang maghanda ng isang tugon partido upang maghanda ng isang tugon panayam.
3. Kung, sa panahon ng pagsisiyasat, lumitaw ang mga bagong paratang sa Titulo IX tungkol sa nagrereklamo o tumutugon na hindi kasama sa paunang paunawa, ang Koordinator ng Titulo IX ay dapat magbigay ng paunawa ng mga karagdagang paratang sa mga partido.
4. Isang pahayag na ang sumasagot ay ipinapalagay na hindi responsable para sa hinihinalang pag-uugali at na ang pag-papasiya hinggil sa responsibilidad ay ginawa sa pagtatapos ng proseso ng reklamo.
5. Ang pagkakataon para sa mga partido na magkaroon ng isang tagapayo na kanilang pinili kung sinuman yun, ngunit hindi kinakailangan, isa itong abugado, at ang kakayahang siyasatin at suriin ang katibayan.
6. Ang pagbabawal laban sa sadyang paggawa ng mga maling pahayag o sadyang pagsumite ng hindi totoo impormasyon sa panahon ng proseso ng reklamo.

Ang paunawa sa itaas ay isasama rin ang pangalan ng investigator, tagapabilis ng isang impormal na proseso (kung mayroon man), at gumagawa ng desisyon at dapat ipaalam sa mga partido na, kung sa anumang oras ang isang partido ay may mga alalahanin tungkol sa hidwaan ng interes o bias patungkol sa anuman sa mga taong ito, dapat na agad na ipagbigay-alam ng partido sa Koordinator ng Titulo IX.

Mga Pamamaraan sa Pagsisiyasat

Sa panahon ng proseso ng pagsisiyasat, ang itinalagang investigator ng distrito ay dapat: (34 CFR 106.45)

1. Magbigay ng pantay na pagkakataon para sa mga partido na magpakita ng mga saksi, kabilang ang katotohanan at dalubhasa mga testigo, at iba pang ebidensyang isinalin at exculpatory.
2. Hindi paghigpit sa kakayahan ng alinmang partido upang talakayin ang mga paratang sa ilalim ng pagsisiyasat o upang magtipon at ipakita ang may-katuturang ebidensya.
3. Ibigay ang mga partido na may parehong mga pagkakataong magkaroon ng iba sa panahon ng anumang hinaing pagpapatuloy, kabilang ang pagkakataong makasama sa anumang nauugnay na pagpupulong o pagpapatuloy ng ang tagapayo na kanilang napili, na maaaring, ngunit hindi kinakailangan na maging, isang abugado.
4. Hindi nililimitahan ang pagpipilian o pagkakaroon ng isang tagapayo para sa alinman sa nagrereklamo o tumutugon sa alinman pagpupulong o pagpapatuloy ng karaingan, bagaman ang distrito ay maaaring magtatag ng mga paghihigpit hinggil sa lawak kung saan maaaring sumali ang tagapayo sa paglilitis hangga't nalalapat ang mga paghihigpit pantay sa parehong partido.
5. Magbigay, sa isang partido na ang paglahok ay inanyayahan o inaasahan, nakasulat na paunawa ng petsa, oras, lokasyon, mga kalahok, at layunin ng lahat ng mga pakikipanayam sa pagsisiyasat o iba pang mga pagpupulong, na may sapat oras para sa paghahanda upang makilahok.
6. Magpadala sa isang elektronikong format o hard copy sa parehong partido at kanilang tagapayo, kung mayroon man, ang katibayan nakuha bilang bahagi ng pagsisiyasat na direktang nauugnay sa mga paratang na itinaas sa reklamo at ibigay ang mga partido ng hindi bababa sa 10 araw upang magsumite ng nakasulat na tugon para sa imbestigador upang isaalang-alang bago ang pagkumpleto ng ulat ng pagsisiyasat.
7. Layunin suriin ang lahat ng nauugnay na katibayan, kasama ang parehong ebidensyang inculpatory at exculpatory, at tukuyin ang kredibilidad sa isang paraang hindi batay sa katayuan ng isang tao bilang isang nagrereklamo, tumutugon, o saksi.
8. Lumikha ng isang ulat na nag-iimbestiga na medyo nagbubuod ng nauugnay na katibayan at, hindi bababa sa 10 araw bago sa pagpapasiya ng responsibilidad, ipadala sa mga partido at kanilang tagapayo, kung mayroon man, ang ulat ng pagsisiyasat sa isang elektronikong format o isang hard copy, para sa kanilang pagsusuri at nakasulat na tugon.

Ang mga katanungan at katibayan tungkol sa sekswal na predisposisyon o ng nauna ng nagrereklamo ay hindi nauugnay, maliban kung ang mga naturang katanungan at ebidensya ay inaalok upang patunayan na ang ibang tao kaysa sa tagatugon ay gumawa ng pag-uugali na sinasabing ng nagrereklamo o kung ang mga katanungan at ebidensya na alalahanin tiyak na mga insidente ng dating pag-uugali ng sekswal na nagrereklamo tungkol sa tumutugon at inalok na patunayan ang pahintulot. (34 CFR 106.45)

Ang mga karapatan sa pagkapribado ng lahat ng mga partido sa reklamo ay dapat mapanatili alinsunod sa naaangkop na estado at mga batas federal.

Kung ang reklamo ay laban sa isang empleyado, ang mga karapatang ipinagkaloob sa ilalim ng isang naaangkop na sama-samang pakikipag-ayos ang kasunduan ay mailalapat sa lawak na hindi sila sumasalungat sa mga kinakailangang Titulo IX.

Nakasulat na Desisyon

Ang Tagapangasiwa o itinalaga ay dapat magtalaga ng isang empleyado bilang tagapasiya sa bawat kaso sa tukuyin ang responsibilidad para sa hinihinalang pag-uugali, kung sino ang hindi dapat maging Koordinator ng Titulo IX o tao kasangkot sa pagsisiyasat ng bagay. (34 CFR 106.45)

Matapos ang ulat ng pagsisiyasat ay naipadala na sa mga partido ngunit bago maabot ang pagpapasiya tungkol sa responsibilidad, ang tagagawa ng desisyon ay magkakaloob sa bawat partido ng pagkakataong magsumite ng nakasulat, nauugnay mga katanungang nais itanong ng partido sa anumang partido o saksi, magbigay sa bawat partido ng mga sagot, at payagan ang karagdagang, limitadong mga katanungan sa pag-follow up mula sa bawat partido.

Ang nagpapasya ay maglalabas, at sabay na magkakaloob sa magkabilang partido, ng isang nakasulat na desisyon tungkol sa kung responsable ang tumutugon sa hinihinalang pag-uugali. (34 CFR 106.45) Ang nakasulat na desisyon ay dapat na maibigay sa loob ng 60 araw ng kalendaryo mula nang matanggap ang reklamo. Maaaring pansamantala ang timeline pinalawig para sa mabuting dahilan na may nakasulat na abiso sa nagrereklamo at tumutugon ng pagpapalawak at ang mga dahilan para sa aksyon. (34 CFR 106.45)

Sa pagpapasiya na ito, gagamitin ng nagdedesisyon ang pamantayang "preponderance ng ebidensya" para sa lahat ng pormal na reklamo ng Sekswal Panliligalig. Ang parehong pamantayan ng ebidensya ay dapat gamitin para sa pormal reklamong laban sa mga mag-aaral para sa mga reklamong laban sa mga empleyado. (34 CFR 106.45)

Ang nakasulat na desisyon ay dapat isama ang mga sumusunod: (34 CFR 106.45) *

1. Ang pagkilala sa mga paratang na potensyal na bumubuo sa sekswal harrasment tulad ng tinukoy sa 34 CFR 106.30.
2. Isang paglalarawan ng mga hakbang sa pamaraan na kinuha mula sa pagtanggap ng pormal na reklamo sa pamamagitan ng nakasulat na desisyon, kabilang ang anumang mga abiso sa mga partido, panayam sa mga partido at saksi, mga pagbisita sa site, mga pamamaraang ginamit upang makalikom ng iba pang katibayan, at mga pagdinig na gaganapin kung kasama ang distrito mga pagdinig bilang bahagi ng proseso ng hinaing.
3. Mga natuklasan ng katotohanan na sumusuporta sa pagpapasiya.
4. Mga konklusyon hinggil sa paglalapat ng code of conduct o mga patakaran ng distrito sa mga katotohanan.
5. Isang pahayag ng, at katwiran para sa, ang resulta sa bawat paratang, kasama ang isang desisyon tungkol sa responsibilidad, anumang mga parusa sa disiplina na ipinataw ng distrito sa tumutugon, at kung ang mga remedyo na idinisenyo upang napanumbalik o mapanatili ang

pantay na pag-accesso sa programang pang-edukasyon ng distrito o ang aktibidad ay ibibigay ng distrito sa nagrereklamo.

6. Ang mga pamamaraan ng distrito at pinapayagan na mga base para sa nagrereklamo at tumutugon upang

Mga Apela

Ang alinmang partido ay maaaring mag-apela sa desisyon ng distrito o pagtatanggal sa pormal na reklamo o anumang paratang sa reklamo, kung naniniwala ang partido na ang alinman sa mga sumusunod na tatlong batayan para sa apela ay naroroon:

1. Ang isang iregularidad sa pamamaraan ay nakakaapekto sa kinalabasan.
2. Magagamit ang bagong katibayan na maaaring makaapekto sa kinalabasan.
3. Isang hindi pagkakasundo ng interes o pagkiling ng Koordinator ng Titulo IX , (mga) imbestigador , o (mga) tagagawa ng desisyon nakaapekto sa kinalabasan.

Kung ang isang apela ay naihain, ang distrito ay dapat: (34 CFR 106.45)

1. Abisuhan ang iba pang partido sa pamamagitan ng pagsulat kapag ang isang apela ay naihain at ipatupad ang pantay na pamamaraan para sa parehong partido.
2. Tiyaking ang (mga) gumagawa ng desisyon para sa apela ay sinanay alinsunod sa 34 CFR 106.45 at hindi pareho ng (mga) tagagawa ng desisyon na naabot ang pagpapasiya patungkol sa responsibilidad o pagpapaalis, ang (mga) imbestigador, o ang Koordinator ng Titulo IX.
3. Bigyan ang magkabilang partido ng isang makatuwiran, pantay na pagkakataon na magsumite ng isang nakasulat na pahayag bilang suporta sa, o mapaghamong, ng kinalabasan.
4. Mag-isyu ng isang nakasulat na desisyon na naglalarawan sa resulta ng apela at ang pangangatuwiran para sa resulta.
5. Ibigay nang sabay-sabay ang nakasulat na desisyon sa parehong partido.

Ang isang apela ay dapat na isampa sa pamamagitan ng pagsulat sa loob ng 10 araw ng kalendaryo matapos matanggap ang abiso ng desisyon o pagpapaalis, na nagsasaad ng mga batayan para sa apela at kasama ang anumang nauugnay na dokumentasyon bilang suporta sa apela. Ang mga apela na naisumite pagkatapos ng deadline na ito ay hindi napapanahon at hindi dapat isaalang-alang.

Ang isang nakasulat na desisyon ay dapat ibigay sa mga partido sa loob ng 20 araw ng kalendaryo mula sa pagtanggap ng apela. Ang desisyon ng distrito ay maaaring apela sa Kagawaran ng Edukasyon ng California sa loob ng 30 araw mula sa nakasulat na desisyon alinsunod sa BP / AR 1312.3.

Bilang karagdagan sa nabanggit, ang alinmang partido ay may karapatang mag-file ng isang reklamo sa Kagawaran ng US ng Opisina ng Edukasyon para sa Mga Karapatang Sibil sa loob ng 180 araw mula sa petsa ng pinakahuling hinihinalang maling gawi. Ang nagrereklamo ay bibigyan ng payo ng anumang mga remedyo sa batas sibil, kabilang ang, ngunit hindi limitado sa, mga utos, pinipigilan ang mga order, o

iba pang mga remedyo o order na maaaring magamit sa ilalim ng estado o federal mga batas laban sa diskriminasyon, kung naaangkop.

Mga remedyo

Kapag ang pagpapasiya ng responsibilidad para sa sekswal panliligalig ay nagawa laban sa tumutugon, ang distrito ay dapat magbigay ng mga remedyo sa nagrereklamo. Ang mga nasabing remedyo ay maaaring magsama ng parehong indibidwal ang mga serbisyong inilarawan sa itaas sa seksyong "Mga Panukalang sumusuporta," ngunit hindi dapat maging hindi disiplina o hindi nagpaparusa at hindi kailangang iwasan ang pasanin ang tumutugon. (34 CFR 106.45)

Mga Pagkilos na Pagwawasto / Disiplina

Ang distrito ay hindi dapat magpataw ng anumang parusa sa disiplina o iba pang mga aksyon laban sa isang tumutugon, maliban sa mga sumusuportang hakbang tulad ng inilarawan sa itaas sa seksyon na "Mga Panukalang sumusuporta," hanggang sa reklamo ang pamamaraan ay nakumpleto at ang pagpapasiya ng responsibilidad ay nagawa. (34 CFR 106.44)

Para sa mga mag-aaral sa baitang 4-12, ang disiplina para sa sekswal harrasment ay maaaring may kasamang suspensyon at/ o pagpapatalsik. Matapos ang pagkumpleto ng pamamaraan ng reklamo, kung natukoy na ang isang mag-aaral sa anumang antas ng marka ay mayroon nakagawa ng sekswal na pang-aabuso o sekswal na baterya sa paaralan o sa isang aktibidad ng paaralan sa labas ng bakuran ng paaralan, ang prinsipal o Superbisor ay dapat na suspindihin kaagad ang mag-aaral at magrerekomenda ng pagpapatalsik. (Alituntuning Pang-edukasyon 48900.2, 48915)

(cf. 5144 - Disiplina)

(cf. 5144.1 - Suspensyon at Pagpapatalsik / Angkop na Paraan)

Iba pang mga pagkilos na maaaring gawin sa isang mag-aaral na determinadong maging responsable para sa sekswal kasama ang panliligalig, ngunit hindi limitado sa:

1. Paglipat mula sa isang klase o paaralan ayon sa pinahihintulutan ng batas.
2. Conference ng magulang / tagapag-alaga.
3. Edukasyon ng mag-aaral hinggil sa epekto ng pag-uugali sa iba.
4. Positibong suporta sa pag-uugali.
5. Ang referral ng mag-aaral sa isang koponan ng tagumpay ng mag-aaral. (cf. 6164 .5 - Mga Koponan ng Tagumpay sa Mag-aaral)
6. Ang pagtanggì sa pakikilahok sa mga aktibidad ng extracurricular o cocurricular o iba pang mga pribilehiyo ayon sa pinahihintulutan ayon sa batas.

(cf. 6145 - Ekstrakurikular at Cocurricular Gawain)

Kapag ang isang empleyado ay napag-alaman na gumawa ng sekswal na panliligalig o paghihiganti, gagawa ang distrito naaangkop na aksyon sa pagdidisiplina, hanggang at kabilang ang pagpapaalis, alinsunod sa naaangkop na batas at kasunduan sa sama-samang pakikipagkasundo.

(cf. 4117.7/ 4317.7 – Ulat ng Katayuan sa Trabaho)
(cf. 4118 - Pangwakas / Suspensyon / Aksyong Pandisiplina)
(cf. 4119.11 /4219.11 / 4319.11 – Sekswal na Panliligalig)
(cf. 4218 - Pangwakas / Suspensyon / Aksyong Pandisiplina)

Pag-iingat ng Talaan

Ang Tagapangasiwa o itinalaga ay dapat panatilihin, sa loob ng pitong taon: (34 CFR 106.45)

1. Isang tala ng lahat ng naiulat na kaso at pagsisiyasat sa Titulo IX tungkol sa sekswal harrassment anumang pagpapasiya ng responsibilidad, anumang audio o audiovisual recording at transcript kung naaangkop, anumang parusa sa disiplina na ipinataw, anumang mga remedyo na ibinigay sa nagrereklamo, at anumang apela o impormal na resolusyon at ang mga resulta mula doon.
2. Isang talaan ng anumang mga aksyon, kabilang ang mga sumusuportang hakbang, na isinagawa bilang tugon sa isang ulat o pormal reklamo ng sekswal harrassment, kabilang ang batayan ng distrito para sa pagtatapos nito na ang tugon nito ay hindi sadyang walang pakialam, ang mga hakbang na ginawa na idinisenyo upang maibalik o mapanatili pantay na pag-access sa programang pang-edukasyon o aktibidad, at, kung walang ibinigay na mga sumusuportang hakbang sa nagrereklamo, ang mga kadahilanang ang naturang pagtugon ay hindi makatuwiran ayon sa pangyayari.
3. Lahat ng mga materyal na ginamit upang sanayin ang Koordinator ng Titulo IX, (mga) investigator, (mga) tagagawa ng desisyon, at anumang taong nagpapadali sa isang impormal na proseso ng paglutas. Ang distrito ay dapat gumawa ng naturang pagsasanay magagamit ang mga materyal sa publiko sa web site nito, o kung ang distrito ay hindi mapanatili ang isang web site, magagamit kapag hiniling ng mga kasapi ng publiko.

(cf. 1113 – Mga WebSite ng Distrito at ng Paaralan)
(cf. 3580 – Talaan ng Distrito)

Legal na Sanggunian:

ALITUNTUNIN NG EDUKASYON

200 -262.4 Pagbabawal ng diskriminasyon sa batayan ng sekswal

48900 Basehan para sa suspensyon o pagpapataksik

48900.2 Karagdagang basehan para sa suspensyon o pagpapataksik; sekswal panliligalig

48,985 Mga Paunawa, ulat, pahayag at mga talaan sa pangunahing wika

ALITUNTUNING SIBIL

51.9 Pananagutan para sa sekswal panliligalig; negosyo, serbisyo at propesyonal na mga relasyon

1714.1 Pananagutan ng mga magulang / tagapag-alaga para sa mga mapanlinlang masamang ugali ng mga menor de edad

ALITUNTUNIN NG GOBYERNO

12950.1 Pagsasanay ukol sa Sekswal panliligalig

ALITUNTUNIN NG MGA REGULASYON, PAMAGAT 5

4600- 4670 Unipormeng pamamaraan sa pagrereklamo

4900- 4965 Walang Diskriminasyon sa elementarya at sekundaryong mga programa sa edukasyon

ALITUNTUNIN NG UNITED STATE, PAMAGAT 20

1092 Kahulugan ng pag-atake sa sekswal

1221 Ang paglalapat ng mga batas

1232g Pang-edukasyon na Karapatan ng Pamilya at Pribadong Batas

1681- 1688 Titulo IX ng Pagbabago 1972 Edukasyon

ALITUNTUNIN NG UNITED STATE, PAMAGAT 34

12291 Kahulugan ng karahasan sa pakikipag-date, karahasan sa tahanan, at pag-stalking

ALITUNTUNIN NG UNITED STATE, PAMAGAT 42

1983 Pagkilos sibil para sa pag-agaw ng mga karapatan

2000d- 2000d-7 Titulo VI, Batas sa Mga Karapatang Sibil ng 1964

2000e-2000e-17 Titulo VII, Batas sa Karapatang Sibil ng 1964 na binago

ALITUNTUNIN NG PEDERAL NA REGULASYON, PAMAGAT 34

99.1 -99.67 Pang-edukasyon na Karapatan ng Pamilya at Pribadong Batas

106.1 -106.82 Walang Diskriminasyon sa batayan ng sex sa mga programa sa edukasyon

MGA DESISYON NG KORTE

Donovan v. Poway Unified School District (2008) 167 Cal.App.4th 567

Flores v. Morgan Hill Unified School District (2003, ika-9 Cir.) 324 F.3d 1130

Reese v. Jefferson School District , (2000, ika-9 Cir.) 208 F.3d 736

Davis v. Monroe County Board of Education (1999) 526 US 629

Gebser v. Lago Vista Independent School District (1998) 524 US 274

Oona pamamagitan ng Kate S. v. McCaffrey (1998, ika-9 Cir.) 143 F.3d 473

Doe v. Petaluma City School District (1995, ika-9 Cir.) 54 F.3d 1447

Mga Mapagkukunan ng Pamamahala:

CSBA MGA PUBLIKASYON

Pagbigay ng Ligtas, Walang Diskriminasyon na Kapaligiran ng Paaralan para sa mga Transgender at Hindi pagkumpira na mga mag-aaral, Maikling Patakaran, Pebrero 2014

Ligats na mga Paaralan: Mga Estratehiya para sa Namamahala ng mga Lupon para Masiguro ang Tagumpay ng Mag-aaral, 2011

PEDERAL NA REHISTRO

Walang diskriminasyon Batay sa Kasarian sa mga Programang Pang-Edukasyon o mga Gawain na Nakakatanggap ng Pederal na Tulong Pinansyal, Mayo 19, 2020, Vol. 85, No. 97, pahina 30026-30579

DEPARTAMENTO NG EDUKASYON NG U.S., PUBLIKASYON NG OPISINA PARA SA KARAPATANG SIBIL

Q&A sa Maling Pag-uugaling Sekswal sa Paaralan, Setyembre 2017

Mga Halimbawa ng mga Batas at Mga Bagong Kasanayan para sa Pagsuporta sa mga Transgender na mga Mag-aaral, Mayo 2016

Sulat para sa Mahal naming Kasamahan: Titulo mga IX Koordinator, Abril 2015

Sekswal na Panliligalig: Hindi Pang-akademiko, Setyembre 2008

Binagong Gabay para sa Sekswal na Panliligalig: Panliligalig ng mga Mag-aaral ng dahil sa mga Empleyado ng Paaralan, Ibang mga Mag-aaral, o Pangatlong Partido, Enero 2001

WEB SITES

CSBA: <http://www.csba.org>

Departamento ng Edukasyon ng California: <http://www.cde.ca.gov>

Departamento ng Edukasyon ng U.S., Opisina para sa mga Karapatang Sibil

<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr>

Regulation

Inaprubahan: Enero 26, 2021

SAN DIEGO UNIFIED SCHOOL DISTRICT

San Diego, California